

«3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених Керівнику:

а) посадового окладу в розмірі 6568 (шість тисяч п'ятсот шістдесят вісім) гривень, а з дати внесення змін до Колективного договору в частині перегляду Тарифної сітки для працівників Підприємства – в розмірі 9867 (дев'ять тисяч вісімсот шістдесят сім) гривень і фактично відпрацьованого часу;

б) премія за підсумками роботи за квартал в розмірі до трьох місячних посадових окладів відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;

в) премія за підсумками роботи за рік в розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;

Премія Керівникові не нараховується у разі:

допущення на Підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини Підприємства;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням)

Розмір премії зменшується відповідно до затверджених для Підприємства умов, показників та розмірів преміювання Керівника.

3.2. Крім того, Керівникові можуть:

виплачуватися грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію;

виплачуватися матеріальна винагорода за ефективне управління державним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства, згідно з умовами, затвердженими суб'єктом управління, який виконує функції з управління таким підприємством;

бути встановлені інші умови матеріального забезпечення (крім умов матеріального забезпечення, зазначених у пунктах 3.1-3.2), що не заборонені законодавством.

Розмір посадового окладу, премії, матеріальної винагороди інших умов матеріального забезпечення може бути змінено шляхом внесення змін до контракту з урахуванням змін, внесених до законодавства щодо умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності.

3.3. Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 (двадцять чотири) календарних дні. Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Одночасно з наданням відпустки Керівникові надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку.»

Витяг з Додаткової угоди №6 до контракту з керівником підприємства, що є у державній власності Троцана В.В.

«1. В зв'язку зі збільшенням прожиткового мінімуму відповідно до Закону України «Про державний бюджет України на 2019 рік» від 23.11.2018 р. №2629-VIII викласти підпункт а) пункту 3.1 контракту в наступній редакції:

«а) посадового окладу:

– з 1 липня 2019 року в розмірі – 11239 грн. (одинадцять тисяч двісті тридцять дев'ять) гривень і фактично відпрацьованого часу;

– з 1 грудня 2019 року в розмірі – 11771 грн. (одинадцять тисяч сімсот сімдесят одна) гривень і фактично відпрацьованого часу.»